



۶

ایمنی، بهداشت و محیط زیست در محیط کار
۷ مهرماه، روز ایمنی و آتش نشانی گرامی باد



۴

نقش رویکردهای بهبود کیفیت در جهت بالا
بردن قابلیت اطمینان در TPM



۲

مصاحبه با پیشکسوتان و مدیران گروه
پتروصنعت جنوب

برپایی ضیافت سالروز تاسیس گروه پتروصنعت جنوب



پترونیز - یازدهمین سالروز تاسیس گروه پتروصنعت جنوب برگزار شد.

جشن یازده سالگی گروه پتروصنعت جنوب با حضور مهندس محمدرضا خاکساری ریاست محترم هیئت مدیره و مهندس حسین کاوه پیشقدم مدیریت عامل گروه پتروصنعت جنوب روز دوشنبه ۲۰ مردادماه سال جاری برگزار گردید. کلیه پرسنل و مدیران دفتر مرکزی در این جشن شرکت نمودند شایان ذکر است، به دلیل فاصله بسیار بین دفتر مرکزی و پروژه های مختلف، امکان برگزاری این ضیافت با دیگر اعضای خانواده پتروصنعت فراهم نشد. همزمان با این مراسم مهندس کاوه پیشقدم از

به انجام ۱۲۰ پروژه در بخش‌های مختلف صنعت نفت طی مدت ۱۱ سال گردیده است.

جنوب یاد کردند. گفتنی است گروه پتروصنعت جنوب در ۲۰ مردادماه سال ۱۳۸۲ تاسیس شده و تا به حال موفق

زحمات بی دریغ آقای ساجدی نیا، خزانه دار شرکت قدردانی نمودند و از ایشان به عنوان سابقه دارترین و قدیمی ترین فرد گروه پتروصنعت

به مناسبت سالروز تاسیس

حرکت خودجوش دیگر اعضای خانواده در نقاط دور

پترونیز - ۲۰ مردادماه سال جاری تنها شادی و شور و شوق از آن کارکنان دفتر مرکزی نبود. همکاران فهیم و زحمت کش دیگر پروژه ها، از جمله پروژه رنگ و عایق فجرجم نیز به نوبه خود در این شادی سهیم بودند. همکاران عزیز ما در پروژه رنگ و عایق فجرجم، این روز را ضمن تبریک به همکاران دفتر مرکزی و دیگر پروژه ها و همچنین پخش شیرینی پرنگ تر نمودند. در این بین زحمات بی دریغ محمدکریم روحانی و حسین رستگاری در پروژه رنگ و عایق فجرجم، قابل تقدیر بود چرا که ندای همدلی، همکاری و یکپارگی را در این خانواده بزرگ به جوشش درآوردند.



شهرام مؤمن زاده



• **لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟** شهرام مؤمن زاده هستم و از اواسط شهریورماه سال ۸۷ افتخار حضور در این مجموعه را دارم و در حال حاضر به عنوان معاونت عملیات گروه پتروصنعت جنوب مشغول به کار می‌باشم.

• **دیدگاه تان به گروه پتروصنعت جنوب از گذشته تا به حال چگونه است؟** در طول حضور اینجانب در مجموعه پتروصنعت جنوب دیدگاه مدیران شرکت که نیل به اهداف بزرگی چون پرورش نیروهای جوان و متخصص و همچنین فراهم نمودن زمینه فعالیت ایشان در راستای همیاری در پروژه های ملی بوده است، جای بسیار تقدیر و قدردانی دارد و چنین چشم اندازی مطمئناً مجموعه را به سوی دستیابی به اهدافی بزرگتر سوق خواهد داد.

• **آیا پیشنهاد یا انتقادی در جهت رشد و ارتقاء هر چه بیشتر این خانواده بزرگ دارید؟** اول: از آنجایی که یکی از بزرگترین سرمایه های یک مجموعه همچون گروه پتروصنعت جنوب نیروی انسانی کارآمد می باشد، پیشنهاد می‌گردد، که این گروه نیز جهت حفظ پرسنل فعال و کادر اصلی مجموعه خارج از فعالیت‌های پروژه در زمینه‌هایی دیگر نیز اقدام نمایند تا با حفظ این سرمایه ارزشمند (نیروی انسانی کارآمد)، باعث ایجاد ثبات بیشتری در مجموعه گردد. دوم: به نظر اینجانب استقرار یک واحد کنترل پروژه جهت دستیابی به نتایجی مطلوب تر در راستای اهداف سازمان بسیار ضروری است که منجر به تشکیل جلسات آسیب شناسی در خصوص پروژه های جاری و اتمام شده و رفع نقاط ضعف اجرایی و قراردادی و تحکیم هرچه بیشتر نقاط قوت مجموعه می گردد.

• **سخن آخر؟** تلاش در ایجاد فردایی بهتر

مصاحبه با پیشکسوتان و مدیران گروه پتروصنعت جنوب

به مناسبت یازدهمین سالروز تاسیس

سید حسن حسین زاده



• **لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟** سیدحسن حسین زاده، دارای مدرک کارشناسی حسابداری از دانشکده نفت و علامه طباطبائی و کارشناسی ارشد حقوق تربیت مدرس و همچنین عضو انجمن حسابداران خبره از سال ۸۲ می باشم. دارای ۳۳ سال سابقه در صنعت نفت و در حال حاضر از سال ۹۲ نیز در سمت مشاور مالی و حقوقی قراردادهای شرکت در گروه پتروصنعت جنوب همکاری می نمایم.

• **با توجه به اینکه شما قبلاً جزء کارفرمایان گروه پتروصنعت جنوب بوده‌اید، دیدگاه تان در گذشته به این مجموعه چگونه بوده است؟** به نظر می رسد در گذشته به مراتب بهتر برنامه ریزی می شد و در اجرای فعالیت نیز نمره بهتری داشت این مجموعه خود را با کارفرما هماهنگ می نماید و بدین ترتیب از اصالت خود خارج می گردد می بایست اذعان دارم ضعف کارفرمایان در عملکرد پیمانکار نقش مهمی دارد و می تواند موجب بهبودی روند کاری و یا برعکس گردد.

• **در حال حاضر چه دیدگاهی دارید؟** نسبت به قبل نمره کمتری را می دهم آن هم به دلیل عدم برنامه ریزی درست در انتخاب موضوع مناقصات و شرکت در مناقصات متفرقه و غیر مرتبط با کار اصلی می باشد، نوع فعالیت هر شرکتی به مثابه رادیوهای قدیم که فقط رادیو بود و کیفیت بالایی داشت می ماند آن هم در قیاس با رادیوهای فعلی که چندین کارایی دارند ولی کیفیت ندارند.

• **آیا پیشنهاد یا انتقادی در جهت رشد و ارتقاء هر چه بیشتر این خانواده بزرگ دارید؟** پیشنهاد می گردد ۱- در یک زمینه کاری ادامه فعالیت داده شود و در صورتی به سایر کارها پرداخته و فکر و حرکت شود که در گروه مجزا بوده و مجری با تجربه داشته باشد.

۲- تمرکز مدیریت می تواند اوضاع شرکت را بهتر نماید و مسئولیت ها می بایست در حد اختیارات تعریف گردد لذا سیستم مدون اداری، فنی و دستورالعمل های اجرایی که از اهم موارد می باشد می بایست تعریف گردد، که این امر در این مجموعه بسیار ضعیف حرکت می کند.

• **سخن آخر؟** تغییرات کوتاه و نابهنگام پرسنل می تواند ضربه ای مهلک برای آینده شرکت باشد و همچنین پرداختن به توان تخصصی و مدیریتی و تمرکز پرسنل می تواند راهگشا باشد بدین ترتیب که حرکتی در جهت نگاهداشت پرسنل باید صورت پذیرد آنهم نه به درخواست پرسنل، بلکه با نگرش خوب مدیریت کلان.

صابر تقی زاده



• **لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟** صابر تقی زاده و از آذرماه سال ۹۱ همکاری با این مجموعه را آغاز نموده ام.

• **دیدگاه تان به گروه پتروصنعت جنوب از گذشته تا به حال چگونه است؟** پاسخ به این سوال قدری دشوار است. زیرا اولاً بنده شناخت جامع و کاملی از گذشته پتروصنعت جنوب ندارم که دیدگاه خود را بر آن مبتنی سازم. دوماً این سوال، خیلی کلی است و بخش های مختلفی را شامل می شود که می بایست جداگانه بررسی شود. اما در یک نگاه کلی می توان گفت گروه پتروصنعت جنوب مانند آدمی است که از توانایی های متعددی برخوردار است اما به دلائلی، امکان تحقق همه استعدادهای خود را نیافته و در نتیجه فرآیند رشد او به صورت کامل و مطابق با ظرفیت های برخوردار طی نشده است.

• **آیا پیشنهاد یا انتقادی در جهت رشد و ارتقاء هر چه بیشتر این خانواده بزرگ دارید؟** ۱- صرف زمان بیشتر و دقت مضاعف در خصوص پرسنل، خصوصاً پرسنل کلیدی ۲- بکارگیری کارکنان توانمند و تفهیم کم و کیف مسئولیت و تعهد آنان در قبال مسئولیت محوله ۳- یافتن راهکار عملی تحقق نظریه «نیروی انسانی به عنوان رکن اساسی ایجاد و پیشرفت سازمان» به صورتی که برای کارکنان قابل لمس باشد. ۴- نشان دادن جهت و مسیر حرکت و مقصد سازمان به پرسنل و نهادینه کردن آن در اذهان کارکنان ۵- تقویت کارکرد مولفه های سازمانی به منظور سازماندهی بیشتر ۶- ایجاد تعهد در کارکنان از طریق برآورده ساختن نیازهای روحی و روانی آنان و حفظ آن از طریق غنی سازی شغل و افزایش انگیزه.

• **سخن آخر؟** استعانت از خداوند که: هم تاک بماند، هم تاک نشان.

حسین کاوه پیشقدم



• لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟

حسین کاوه پیشقدم، فوق لیسانس مهندسی مکانیک می باشم و مدت ۱۱ سال است که در گروه پتروصنعت جنوب به عنوان مدیرعامل مشغول به کار هستم.

• کمی در خصوص قدمهای اول و چگونگی تاسیس گروه پتروصنعت جنوب بفرمایید؟

ایده راه اندازی گروه پتروصنعت جنوب از زمانی که بنده در پتروشیمی رازی مشغول فعالیت بودم در ذهنم جرقه زد و همواره به دنبال این موضوع بودم که به نحوی بتوانم بحث تعمیرات را از حالت سنتی به سمت مکانیز و توجه به بحث نگهداری سوق دهم. این ایده را با تعدادی از دوستان مطرح و اقدام به تاسیس این مجموعه نمودیم.

• دیدگاهتان به گروه پتروصنعت جنوب از گذشته تا به حال چگونه است؟

مسیری که طی شده، مسیر سختی بود ولی قطعاً با آن چیزی که می خواستیم همچنان فاصله داریم. بنده مجموعه پتروصنعت را گسترده تر، وسیع تر، پویاتر و قطعاً مجموعه ای بهتر از حال حاضر متصور بودم و برای آینده نیز گروه پتروصنعت جنوب را فعال تر خواهم دید ولیکن بایستی همچنان تلاش کنیم تا به هدفمان برسیم چرا که ما با پتروصنعت مطلوب هنوز خیلی فاصله داریم.

• آیا نظر، پیشنهاد و یا انتقادی در زمینه های گوناگون دارید تا راهگشای کلیه کارکنان این مجموعه باشد؟

قطعاً در این مدت که این مجموعه فعالیت خود را آغاز نموده نقاط ضعف و کاستیهایی وجود داشته است که این نقاط ضعف واقعاً از سر عمد یا عدم توانایی نبوده است. بنده از کارکنان و همکاران عزیز می خواهم ضمن بیان این کاستیها ما را در بهبود ارتقاء این مجموعه یاری نمایند. لذا چنانچه امکان ایجاد شورای مشورتی از بین کارکنان شرکت جهت بهبود فعالیتها فراهم گردد بسیار سازنده خواهد بود.

• خاطره خوب شما از بدو تاسیس گروه پتروصنعت جنوب؟

تمام دوران فعالیت بنده در این شرکت، سراسر خاطره است. من از ابتدای تاسیس این مجموعه در آن حضور داشتم و مقایسه روزهای نخست با امروز برایم یک دنیا خاطره است از سختیها و شادیها، که در کل تلفیق این تلخی و شیرینی یک طعم دلنشین را برای ما به وجود آورده از تلاش و ثمره تلاش.

• سخن آخر؟

از تک تک دوستان و همکاران عزیز و گرانقدر به ویژه کارکنان عزیز ما در مناطق عسلویه، لامرد و ماهشهر و دیگر نقاطی که این مجموعه فعالیت دارد صمیمانه تشکر می نمایم، امیدوارم که ما را به خاطر کاستیهایمان ببخشند و در راه پیشرفت و توسعه صنعت کشور برای تمامی آنها آرزوی سلامتی، توفیق و سربلندی دارم. بنده نیز حضور مجموعه پتروصنعت را مدیون تلاشها و کوشش های آنان می دانم.

سید علی رضویان



• لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟

رضویان هستم و از سال ۹۲ همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده ام. بنده دارای مدرک کارشناسی مهندسی متالوژی و کارشناسی ارشد مدیریت (MBA) می باشم. همچنین دارای ۲۸ سال سابقه در سطح کارشناسی، مدیریت کنترل کیفیت، مدیریت تولید، مدیریت بازرگانی، قائم مقام مدیرعامل و مدیریت عامل دیگر مجموعه ها می باشم.

• دیدگاهتان به گروه پتروصنعت جنوب از گذشته تا به حال چگونه است؟ گروه پتروصنعت جنوب یک شرکت با آینده درخشان است این شرکت در حال عبور از مرحله یک شرکت با ساختار و رویکرد متوسط به یک شرکت بزرگ است. این مجموعه در طی این مدت نیز توانسته بسترسازی لازم را در جهت ایجاد این ساختار را انجام دهد که تنها با پیگیری های مستمر می توان این مهم را به انجام رساند.

• آیا پیشنهاد یا انتقادی در جهت رشد و ارتقاء هر چه بیشتر این خانواده بزرگ دارید؟ این مجموعه باید بنیه خود را در بخش نیروی انسانی عملیاتی تقویت کند تا بتواند در راهبرد پروژه های خود موفق تر عمل نماید.

• سخن آخر؟ تحول در سازمانها لحظه ای اتفاق نمی افتد، هر تحولی نیازمند بسترسازی، ایجاد فرهنگ، نیروی ورزیده جهت انجام کار... می باشد که این موارد نیاز به یک زمان طولانی جهت اجرایی شدن دارند که با همت همکاران می توان این زمان را کاهش داد.

محمد ساجدی نیا



• لطفاً خودتان را معرفی نمایید و بفرمایید از چه زمانی همکاری خود را با گروه پتروصنعت جنوب آغاز کرده‌اید؟

ساجدی نیا مسئول صندوق می باشم و از خردادماه سال ۸۶ تا بحال در این مجموعه فعالیت دارم.

• دیدگاهتان به گروه پتروصنعت جنوب از گذشته تا به حال چگونه است؟

دیدگاه مثبتی نسبت به آن دارم چرا که مدیران و کارکنان پتروصنعت انسانهایی با ایمان، همدل و دلسوز می باشند و همگی برای برطرف شدن هر چه بیشتر مشکلات با یکدیگر همفکری می نمایند، که در بیشتر مواقع این مشکلات برطرف گردیده اند.

• آیا پیشنهاد یا انتقادی در جهت رشد و ارتقاء هر چه بیشتر این خانواده بزرگ دارید؟

اول پیشنهاد می کنم سعی شود کارها به روز شده و به دقایق پایانی موکول نشود و دوم اینکه حقوق کارکنان سر وقت پرداخت گردد تا بهانه ای برای کم کاری و اعتراض باقی نماند.

• سخن آخر؟ در آخر اینکه کلیه مدیران و کارکنان دلسوز و بامحبت کمال تشکر را دارم.



نقش رویکردهای بهبود کیفیت در جهت بالا بردن قابلیت اطمینان در TPM



حسین کاوه پیشقدم

عملکرد مناسب و قوی، یک کارخانه و یا شرکت نمی تواند درک صحیح و کمی از بهبود کیفیت خود داشته باشند.

برای سنجش و ارزیابی سیستم نگهداری و تعمیرات جنبه های مدیریت فنی، مشتریان، فرآیندهای داخلی، نیروی انسانی، ماشین آلات و تجهیزات می تواند مناسب باشند و هر یک از آنها را می توان با در نظر گرفتن معیارهایی به مزیت رقابتی برای سیستم نگهداری و تعمیرات در نظر گرفت. شک نباید کرد که ارزیابی مستمر یک سازمان و یا یک گروه می تواند در استفاده حداکثری از تجهیزات آن سازمان که اولین رکن نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر می باشد موثر و مفید باشد و همواره سازمان را در جهت بهینه سازی سیستم خود یاری دهد. بعلاوه این چالش اساسی رو در روی دست اندرکاران امور تعمیرات و نگهداری که انتخاب بهترین گزینه و موثر ترین تکنیک های نگهداری و تعمیرات می باشد در کنار یادگیری تکنیک ها و روشهای نگهداری و تعمیرات که از دغدغه های اساسی سازمانها می باشد را می توان با ارزیابی و تعیین نیازها و مشکلات در جهت بر طرف نمودن آنها تلاش نمود.

بی شک هر فعالیتی در نگهداری و تعمیرات نیازمند ارزیابی و سنجش عملکرد بمنظور ارائه گزارش فعالیتها در راستای بهبود و ارتقای کیفی عملکرد ماشین آلات و همچنین هزینه های نگهداری و تعمیرات می باشد که تعمیرات بهره ور و فراگیر نیز از این نیاز مستثنی نیست. روش ارزیابی متوازن، ابزاری در اختیار سازمانها میگذارد تا بتوانند اجرای استراتژی را با وجوه مختلف دنبال کنند و مهمتر از آن بر عملکرد استراتژیک خود مدیریت داشته باشند که تمامی اعضای سازمان آن را درک نموده و نقشه های استراتژی بخش و واحد خود را در آن لحاظ می نمایند. با توجه به وجود گروههای کوچک کاری در TPM و وجود روش ارزیابی متوازن جهت اطلاع اعضای سازمان از عملکرد استراتژیک گروه خود و اطلاع از اهداف و خط مشی سازمان و گروه

مشتری، توجه خاص به تک تک فرآیندها و سیستم مدیریتی که بر روی نتایج بلند مدت و منافع مالی عظیم پروژه های بهبود توجه دارد، فرصت هایی را برای ارزش افزایی در سازمان ایجاد می کند.

این روش اولین بار توسط موتورولا با یک الگوی استاندارد برای بهبود فرآیند ارائه گردید که در آن از ابزارهای مختلف برای سنجش فرآیند و جمع آوری داده ها سود می برد. این الگو به پنج مرحله و فاز تقسیم بندی می شود که به اختصار به آن DMAIC می گویند که شامل حروف اول پنج کلمه Define به معنای تعریف و Measure به معنای سنجش یا اندازه گیری، Analyze به معنای تجزیه و تحلیل، Improve به معنای بهبود و Control به معنای چک کردن می باشد. شش سیگما یک فرهنگ و فلسفه مدیریتی بر اساس تمرکز بر خواسته مشتری در جهت ارتقا و تعالی عملکرد سازمان در ابعاد گوناگون می باشد و هدف آن رسیدن به سطح مطلوبی از عملکرد و کاهش قابل توجه تعداد عیوب موجود در محصولات است. توجه به اهداف این رویکرد و کم کردن خطا در ارائه خدمات نگهداری و تعمیرات باعث افزایش کارایی تجهیزات، کاهش توقفات اضطراری و مکرر و همچنین افزایش قابلیت اطمینان به سیستم نگهداری و تعمیرات سازمان می گردد.

۱-۷- روش ارزیابی متوازن

این روش وسیله مفیدی برای وضوح دورنما و استراتژی سازمان می باشد که این استراتژیها را از چهار وجه بررسی میکنند در سال ۱۹۹۲ رابرت کایلن و دیوید نورتن از دانشگاه هاروارد، روش ارزیابی متوازن را در حالی که سعی بر اجرای بهترین عملیات جهت ارزیابی عملکرد داشتند بوجود آوردند.

روش ارزیابی متوازن می تواند پیش نیازی جهت اجرای پروژه شش سیگما باشد و در هنگام پیاده سازی شش سیگما در ابتدای امر بحرانی ترین عناصر جهت بهبود را از طریق شش سیگما مشخص کند. بدیهی است که بدون کسب یک معیار

با توجه به درج مطلب مقاله نقش رویکردهای بهبود کیفیت در جهت بالا بردن قابلیت اطمینان در TPM در شماره نخست توجه شما خوانندگان گرامی را به ادامه مطلب جلب می نمایم.

۱-۵- متدولوژی ناب

این روش نگرشی است که به روی تحویل محصولات یا ارائه خدمات با بیشترین کیفیت و کمترین قیمت در مدت زمانی معقول متمرکز است. علاوه بر اینها به حذف تلفات و فعالیتهایی که ارزش افزایی ندارند توجه ویژه ای دارد بنا بر مطالعاتی که توسط دوانه (Devaneh) صورت گرفته، بهبودهایی که بمنظور ارزش افزایی با استفاده از اصول ناب صورت میگیرند غالباً عبارتند از: بهبود جریان کاری، کاهش زمان راه اندازی، حذف تلفات و بکارگیری تعمیرات و نگهداری پیشگیرانه که همگی باعث افزایش سرعت فرآیندهای تجاری و بازگشت سرمایه به سازمان می شوند.

این سیستم می تواند موجب سهولت انجام نگهداری و تعمیرات بهره ور باشد، ضمن اینکه بکارگیری نگهداری و تعمیرات پیشگیرانه در این روش و تعمیرات بهره ور مشترک می باشد و می تواند انطباق این دوسیستم را باعث گردد. بکارگیری کنترل کیفیت در متدولوژی ناب و همچنین توالی مناسب فعالیت ها و مهندسی سیستم می تواند علاوه بر بهبود کیفیت قابلیت اطمینان سیستم نگهداری و تعمیرات سازمان را نیز افزایش دهد.

۱-۶- شش سیگما

شش سیگما یک متدولوژی قوی است که با توجه به واقعیت های موجود و داده های حاصل از سنجش و وضعیت فرآیند اقدام به حذف هرگونه خطا یا عیب زا فرآیند می نماید. برای آنکه کیفیت محصول یا خدمات در سطح شش سیگما باشد یک فرآیند نباید بیش از ۳ یا ۴ خطا در هر یک میلیون فرصت داشته باشد. بنابر نظر دوانه شش سیگما از طریق بکارگیری بهبود فرآیند، روش های آماری، تمرکز بر



- [13] Jenso. Riis, James T. Luxhog, A situational maintenance model International Journal of Quality 366- & Reliability Management, Vol. 14, No.4, pp. 349.
- [14] Devane T., "Integrating lean six sigma and High-performance or ganizations": Irading the charge to word dramaticrapid and sustainale improement , feiffer.
- [15] Black ,J. T., And Hunter, S.L., " Lean manufacturing system and cell design", SME, 2003.
- [16] Chua, R. C. H., Yun, J. Y., " Samsung uses six sigma to change its image ASQ six sigma forum magazine", available at: www. Asq.org, Vol. 2, No. 1, P.P. 13-16
- [17] Conlin, M., "Revealed at last: The Secret of Jack Nelchs Saccsess", forbes VOL. 161, No.2, 1998
- [18] Kaplan . S. R., And Norton. P. D., Trans lating strategy in action : The Balanced Scorecard.
- [19]] Kaplan . S. R., And Norton. P. D., "Using the balanced scorecard as a strategic management system", Harvard Business Review, 1996.
- [20] Bessire, D., Baker, R. C., "The french tableav de bord and the American Balanced Scorecard : acritical analysiss", Critical perspectires on Accountng 16, 2005
- [21] Fernandes K. J.,Raja,V., Walley ,A., "Lessson from implementing the balanced scorecard ina small and medium size menu facturing organiza-tion" Thechnovation 26, 2006.
- [22] Maltez . A., Shenhar, A., Reilly, R., "Beyond the balanced scorecard : Refining the search for organiza-tion al success measures"long range planning 36, 2003
- [23] Kaplan, R. S. and Norton, D. P., "The balanced scorecard measures that drive perfprmane", Harvard Business Review, sanuaey-fabrvary, 1992.
- [24] Papalexandris, A., Ioannou, G., Prastacos, G., Soderquist, K., "An integrated methodology for patting the balanced Scorecard in to action", European management jornal Vol. 23, No. 2, P.P. 214-227, 2005.
- [25] Niven, P. R., Balanced scorecard step-By- Step: Maximizaing performance and maintaining Re-sults, Published simultaneously in Canada , 58, 2002

درآمد و یک جهش سریع جهت اجرای TPM باشد ، به نحوی که برخی از نظریه پردازان علم نگهداری و تعمیرات برخی از این رویکردها را از اصول TPM دانسته اند .

نتیجه اینکه تنها باتوجه به متدولوژیهای بهبود کیفیت نمی توانیم برای سازمان خود مزیت رقابتی ایجاد نمائیم بلکه چنانچه خواهیم یک سیستم تولیدی کارا و ثمر بخش جهت حضور در بازار رقابت جهانی داشته باشیم یکی از ضروریات داشتن سیستم نگهداری و تعمیرات مفید و مؤثر است که آن سیستم می تواند TPM باشد . این مهم به تجربه در اکثر واحدهای تولیدی سطح دنیا ثابت گردیده است . همچنین لازم است به منظور سهولت در اجرای سیستم نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر، با بهره گیری از رویکردهای بهبود کیفیت مسیر پیاده سازی TPM را هموارتر و سرعت آنرا افزونتر نمائیم . به بیان ساده تر می توان گفت رویکردهای بهبود کیفیت سرعت پیاده سازی TPM را افزایش داده و فرهنگ بسیاری از اقداماتی را که می بایست در حین اجرای TPM صورت گیرد را از طریق اجرای سیستم های بهبود کیفیت در سازمان یا نهاد آورد و مقدمه مناسبی جهت اجرای سیستم نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر بعنوان سیستم بهینه و جامع در نگهداری و تعمیرات بمنظور ایجاد مزیت رقابتی می باشد .

فهرست منابع و مآخذ

- [۱] کارزونی، م.، قاسمی سیرو، ج. « طبقه بندی و مدل سازی وظایف و فعالیت های مدیریت نگهداری و تعمیرات بر مبنای دیدگاه سیستمی»، چهارمین کنفرانس بین المللی نگهداری و تعمیرات، ۱۳۸۷.
- [۲] فراهانی راد، ا.، غلامرضاء، بهبود اثر بخشی TPM با رویکرد شش سیگما.
- [۳] زارع، م.، مقدمی، م.، به عوامل تاثیر گذار بر اجرای موفقیت آمیز TPM
- [۴] حرامی فروسانی، س.، افزایش کارایی TPM با استفاده از تکنیک یوکایوکه،
- [۵] فیلی پور طباطبایی، ا.، پویانی، ا.، خدایی، م.، دشتی، م.، کابلی، م.، بستر سازی اجزای TPM از طریق پیاده سازی نظام آراستگی.
- [۶] رضایی، ک.، نعیمیان، ح.، بکار گیری شش سیگما و متد و لوزی ناب به صورت یک پارچه، نخستین کنفرانس بین المللی شش سیگما.
- [۷] سقایی، ع.، خبیبی، ا.، بررسی نفوذ شش سیگما در صنایع و خدمات دنیا.
- [۸] ع.، حسینی نسب، ح.، الماسی، و.، «استفاده از روش ارزیابی متوازن به عنوان پیش نیاز برای شش سیگما» نخستین کنفرانس بین المللی سیگما.
- [۹] نیلی پور طباطبایی، ا.، باقر زاده نیری، م.، شعبانی، سنجانی، م.، طراحی مدل کاربردی ارزیابی متوازن عملکرد سیستم های نگه داری و تعمیرات.
- [۱۰] بازگشت صنایع تولیدی آمریکا به بازار رقابت به کمک نگهداری و تعمیرات، ۲۰۰۶، مجله Uptime
- [11] Maintenance Engineering hand book, Lindley R. Higgins, MC Graw- Hill, 1987.
- [12] R. SIVALINGAM, "Applying best practices to maintenance: a 12 step programme for moving down the road to recovery, plant Engineering, Vol . 15, No. 16, 1997.

می تواند سرعت و کیفیت ارائه خدمات گروههای کوچک و نهایتا کل سیستم نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر را افزایش دهد . نهایتا اینکه ارزیابی متوازن می تواند سرعت رسیدن به اهداف نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر را بیشتر و کیفیت ارائه خدمات را باتوجه به اطلاع از ضعف ها و قوت های سیستم بر اساس معیارهای مشخص شده در این روش بهبود بخشد .

۲- نتیجه گیری

در عصر حاضر و درحالی که کارخانجات به دنبال ایجاد انقلاب و دگرگونی در درون خویش هستند تا بتوانند خود را با تحولات جهانی شدن وفق دهند بحث نگهداری و تعمیرات می تواند بطور جدی و موثر مسیر و استراتژی تولید را در کارخانجات تعیین و مشخص نماید . امروزه کارخانجات به شدت درگیر مباحثی چون کاهش هزینه ها ، توان رقابت بالا ، بهبود مستمر ، افزایش کیفیت و کمیت محصول ، کمبود منابع طبیعی ، بحران انرژی و... هستند . سالهاست کشور آمریکا در حال نبرد با رقبای خارجی در زمینه تولید ارزانتر و تحویل سریع محصولات می باشد ولیکن طی چهار سال گذشته سه میلیون فرصت شغلی از دست رفته و سطح اشتغال در بخش تولید به پایین ترین سطح خود در ۵۰ سال گذشته رسیده است . صنعت آمریکا در تلاش است تا با بهره گیری از آخرین و پیشرفته ترین تکنیکها به بهبود فرآیند تولید و کاهش هزینه ها دست یابد و در این راه خود را در معرض خطر می بیند . علت آن رامی توان اینگونه بیان کرد که صنعت امریکا از JIT برای کاهش هزینه موجودی ، از TQM برای بهبود کیفیت از شش سیگما و تولید ناب برای کمک به افزایش بهره وری استفاده نموده اما تا به امروز از نگهداری و تعمیرات غافل بوده است . شرکتهای آمریکایی بیش از ۲ تریلیون دلار صرف تعمیر ماشین آلات و تجهیزات خود می نمایند که تقریبا نیمی از آن مربوط به هزینه اقلام مصرفی است . ساعت کار مفید پرسنل نگهداری و تعمیرات در صنایع بزرگ آمریکا کمتر از ۲ ساعت بوده و نت پیشگیرانه تنها در ۲۲ واحد از شرکتهای بصورت موفقیت آمیز اجرا شده است . تمام این گزارشها نشان از اهمیت ایجاد یک سیستم نگهداری و تعمیرات جامع به منظور بالابردن کیفیت محصولات و خدمات هر سازمانی می دهد که تجربه ثابت نموده است در حال حاضر بهترین گزینه نگهداری و تعمیرات بهره ور و فراگیر می باشد . رویکردهای بهبود کیفیت گر چه به تنهایی می تواند ما را در پیشبرد اهداف سازمان یاری دهد اما به هیچ عنوان نمی تواند یک استراتژی کافی برای سازمان و نهاد ما باشد . استفاده از TPM به عنوان یک متدولوژی ناب در نگهداری و تعمیرات می تواند مجموعه ما را در کاهش هزینه های تولید یاری نماید؛ ضمن اینکه بیان این نکته نیز لازم و ضروری است که هر یک از رویکردهای بهبود کیفیت اعم از شش سیگما ، یوکا یوکه ، ارزیابی متوازن ، 5S و... خود می تواند پیش

اِنَّا لِلّٰهِ وَاِنَّا اِلَيْهِ رَاجِعُونَ

با کمال تأسف با خبر شدیم جناب آقای محمدرضا زمینی از همکاران پروژه کارگاه مرکزی دار فانی را وداع گفته‌اند. این مصیبت را به ایشان و خانواده محترمشان تسلیت عرض می نمایم و از خداوند متعال برای متوفی طلب مغفرت و برای خانواده محترمشان صبر جمیل مسئلت می‌داریم.

Environment

حفظ محیط زیست

به طور کلی "محیط" به مجموعه ای از عوامل و شرایط خارجی و تاثیرات وارده ناشی از آنها بر زندگی یک موجود زنده اطلاق می گردد. طبق این تعریف محیط شامل هوا، آب و خاک و روابط بین آن ها و کلیه موجودات زنده می باشد. بر این اساس هدف "بهداشت محیط" کنترل کلیه عواملی است که بالقوه و بالفعل تاثیرات سویی بر بقاء و سلامتی انسان اعمال می کنند. برای رسیدن به این هدف، بهره گیری از دانش زیست محیطی و نیز کاربری اصول مهندسی به منظور کنترل، اصلاح و بهبود عوامل فیزیکی، شیمیایی و زیستی محیط جهت حفظ و ارتقاء سلامتی و رفاه و آسایش انسان ضرورت می یابد. از دیدگاه کاربردی نیز می توان بهداشت محیط را بدین شرح تعریف کرد: "بهداشت محیط، تکوین نظم یافته، ارتقای و اجرای معیارهایی است که شرایط خارجی مسبب بیماری، ناتوانی و سلب آسایش از انسان را کنترل می کنند.

توصیه هایی برای حفظ محیط زیست:

- ۱- عدم استفاده و یا کاهش استفاده از فرآورده های خطرناک و مسموم در مصارف خانگی و تجاری
- ۲- مهار ریختن پس مانده های فرآورده های شوینده، رنگهای شیمیایی، حلالهای شیمیایی و سموم آفت کش های مستعمل
- ۳- تشویق اصناف در تقبل مسئولیت در قبال محیط زیست
- ۴- اطلاع عموم مردم از برنامه ها در حفاظت از محیط زیست و ارتقای آنها
- ۵- گزارش تخلیه غیر قانونی زباله و تخطی از مقررات
- ۶- جلوگیری از قطع بی رویه درختان و نابودی جنگلها و مراتع.
- ۷- جلوگیری از شکار بی رویه جانوران، آبزیان و...
- ۸- مراقبت از آبها و جلوگیری از آلودگی منابع آبی (رودخانه ها، دریاها و سایر منابع)
- ۹- تفکیک زباله ها از هم (کاغذ-پلاستیک-مواد یکبار مصرف و...) و بازیافت پس مانده ها
- ۱۰- جلوگیری از تولید زباله و آموزش درست مصرف کردن
- ۱۱- اصراف نکردن در منابع طبیعی مثل نفت، گاز، آب و...
- ۱۲- کاهش استفاده از اسپری هایی که باعث تخریب لایه ازن می شوند.
- ۱۳- جلوگیری از آلودگی هوا مخصوصاً در شهرهای بزرگ با آموزش فرهنگ استفاده از وسایل نقلیه
- ۱۴- جدی گرفتن پیام مسئولین برای حفاظت از محیط زیست.
- ۱۵- اجرای طرحهای آموزشی برای فرهنگ سازی
- ۱۶- اجرای طرحهای همکاری سازمان محیط زیست با سایر ارگانها حتی مدارس در -پاک سازی مراتع، جنگل ها، سواحل دریاها، پارکها و...
- ۱۷- منابع اصلی آلودگی شناخته شود و فهرستی از مواد آلوده کننده مشخص شود.

۷ مهرماه روز
آتش نشانی
و
ایمنی
گرامی باد

HSE

Health, Safety and Environment

Health

بهداشت در محیط کار

شکی نیست که بسیاری از عوامل در افزایش یا کاهش کیفیت کار و بازده کارمندان نقش دارد. سال هاست که مشخص شده هر قدر در محیط کاری استانداردهای حرفه ای بالاتر و ایمنی و آسایش بیشتری برای کارمندان فراهم شود، بهره وری و انگیزه کار نیز افزایش می یابد، اما بروز و شیوع انواع بیماری ها در قشر کارمند و به اصطلاح پشت میزنشین باعث شده است که تاثیر کارهای اداری و یکنواخت بر سلامت جسمی افراد بیش از گذشته آشکار شود. اولین محور بهداشت شامل چندین بخش است. عوامل فیزیکی موثر در محیط کار شامل روشنایی، صدا و تشعشعات رایانه است. روشنایی در محیط کار اصل بسیار مهمی است و باید به میزانی باشد که نیاز افراد را برآورده کند و استاندارد باشد. صدا نیز باید در محیط اداری به اندازه ای باشد که به آلودگی صوتی منجر نشود و کمترین آلودگی صوتی در محیط کار حاکم باشد. دومین محور مسئله ارگونومی یعنی تطابق بدن انسان با محیط کار مطرح است. در این محور مناسب بودن میز و صندلی، ارتفاع، راحتی و استاندارد بودن آنها لحاظ می شود. سومین مسئله ای که در محیط اداری حائز اهمیت است، مسئله رعایت بهداشت عمومی مناسب در محیط است. داشتن تاسیسات عمومی مناسب، پاکیزگی محیط، نظافت کف و دیوارها و رنگ مناسب از ابتدایی ترین مواردی است که یک محیط اداری باید داشته باشد. در مراحل بعدی معاینات دوره ای کارمندان، تغذیه مناسب در محیط کار، داشتن زمان استراحت و ورزش های گروهی لحاظ می شود.

طبق مستندات سازمان ایمنی و بهداشت آمریکا به طور متوسط در این کشور سالانه ۱۵ تا ۲۰ میلیون دلار صرف هزینه غرامت ناشی از بیماری های مرتبط با کار می شود.

Safety

ایمنی در محیط کار

ایمنی بعنوان حفاظت انسان و کارایی او از صدمات و پیشگیری از صدمه دیدن انسان تعریف می شود. اولین تلاش انسان در جهت بهبود ایمنی ۲۰۰۰ سال پیش در کتاب تاریخ طبیعی Pliny و Elder آمده است.

هدف از اجرای مقررات ایمنی و دستورالعملهای مربوطه، امکان بوجود آمدن محیط سالم است بنحوی که کارگران بدون دغدغه خاطر و بدون ترس از خطرات صنعت بکار خود ادامه دهند. بدین ترتیب ترس از آینده نامعلوم که زائیده و معلول حوادث و سوانح در محیط کار می باشد در جامعه صنعتی ما رخت بر خواهد بست.

روزگاری فروش زیاد و یا تعداد کارکنان و بزرگی کارخانه موجبات افتخار یک شرکت را فراهم می آورد زیرا ظاهراً فروش بالا و تولید انبوه، کاهش هزینه تولید و سود بالاتر را تضمین می کرد.

در دیدگاه جدید مدیریتی مهارت کارگر خط تولید و نیز شرایط تولید و محیط کارخانه و کیفیت محصول است که تعیین کننده فروش و سود شرکت است.

عوامل اساسی حوادث در جوامع صنعتی بشرح ذیل است:

۱. تمرکز ماشین آلات زیاد در فضاهای نسبتاً کوچک که باعث تراکم نیروی انسانی در نتیجه سانحه و ضایعه می گردد.
۲. تراکم تعداد زیادی از کارکنان در فضاهای نسبتاً کوچک که باعث به وجود آمدن مسائل روانی اجتماعی شده و باعث بروز سانحه می شود.
۳. افزایش قدرت ماشین آلات و پیچیدگی کار با آنها
۴. تقسیم کار بیش از حد توان کارکنان
۵. کمبود آموزش و آشنایی با ماشین آلات سنگین و طرز کار با آنها
۶. عدم آگاهی کامل از شرایط سانحه زا و اثرات ناشی از آلودگی ها و راه های حفاظت و پیش گیری
۷. غیر لازم دانستن هزینه های سنگین برای تحقیق و تنظیم طرح های ایمنی
۸. عدم هماهنگی و انطباق دانش و توانایی جسمی و روانی متصدیان با کار مربوطه
۹. توجه بیش از حد به افزایش سطح تولید

شعر 55

رمز سوزنی ژاپن بسته بچ حامل است
 کرچه آن در دین مادارای شرح کامل است
 لیک آنها در عمل آن را عبادت گفته اند
 رتبه اول به تولید و تجارت گفته اند
 رمز اول، حرچه زائد را برون بردن ز کار
 رمز دوم، حرچه راد جای خود دادن قرار
 رمز سوم، حرچه در جایش نهادن بعد کار
 رمز چهارم، شوه آموزش ز بخیروار
 رمز پنجم، در تقافت شهره دوران شدن
 در حقیقت باسار نیسی از ایمان شدن
 آنچه ژاپن آزموده حله در احکام ماست
 همتی باید که این شایستگی انعام ماست

مرحوم محبتی کاشانی

پدر 55 در ایران



با خبر شدیم که...

- آقایان حمید نگهداری ، صادق اسلام دوست ، امین روستا ، مجتبی جباری به تازگی تشکیل زندگی مشترک داده اند. پترونیز به این عزیزان تبریک عرض می نماید.
- آقایان مهدی شاهسونی ، علی زارعی ، علی کریم پور ، غلامحسین پولادی و مجید شاهسونی در غم از دست دادن عزیزانشان می باشند. پترونیز مصیبت وارده را به این عزیزان تسلیت عرض نموده و برای آنها صبر و شکیبائی از درگاه پروردگار مسئلت می دارد.
- آقای رمضان مرادی، محمد علی پیروزبخت اردکانی و یوسف پاکباز ، به تازگی صاحب فرزند گردیده اند. قدم نو رسیده مبارک.

جناب آقای مهندس شهرام مومن زاده

ارتقاء سمت جنابعالی را به معاونت عملیات تبریک عرض می نمایم و امیدواریم همچون گذشته در جهت رشد و ارتقاء این خانواده بزرگ گام بردارید .

نکته‌ای جالب در زبان انگلیسی

آیا می‌دانید که ...

حروف انگلیسی A,B,C,D در املای انگلیسی هیچ یک از اعداد ۱ تا ۹۹ دیده نمی‌شود؟
 حرف D برای اولین بار در عدد ۱۰۰ بکار می رود (Hundred)
 حروف A,B,C در املای انگلیسی هیچ یک از اعداد ۱ تا ۹۹۹ دیده نمی‌شود.
 حرف A برای اولین بار در املای عدد ۱۰۰۰ دیده می‌شود (Thousand)
 حروف B,C در املای انگلیسی هیچ یک از اعداد ۱ تا ۹۹۹۹۹۹۹۹۹ دیده نمی‌شود.
 حرف B برای اولین بار در املای عدد بیلیون بکار می‌رود. (billion)
 و حرف C هیچ وقت در املای اعداد انگلیسی بکار نمی‌رود

نکاتی در مورد جوشاندن شیر

محلی که شیر سر رفته:

برای تمیز کردن محلی که شیر سر رفته است می‌توانید مقداری آب و نمک روی محلی که شیر ریخته بریزید و مقداری صبر کنید سپس محل مورد نظر را بشویید.

برای اینکه شیر به ته قابلمه نچسبد:

برای اینکه شیر به ته قابلمه یا شیر جوش و اطراف آن نچسبد باید یک نعلبکی نشکن و تمیز را در کف ظرف به حالت وارونه قرار دهید و بعد شیر را روی آن بریزید و آن را بجوشانید.

معمای ریاضی

به جای علامت سوال حرف مناسب را قرار دهید. لطفا پاسخ معما را تا یک هفته پس از انتشار خبرنامه به رابطین خبری و یا دفتر روابط عمومی ارسال فرمایید.

با جایزه

6	4	4	1
4	N	L	7
5	U	?	1
6	10	14	2

پاسخ معمای پیشین: ۱۱۱۳۲۱۳۲۱۱

آیا می‌دانید خنده‌دار!!!

آیا می‌دانید: اگر سر پرگار گنج برود بیضی می‌کشد؟!
 آیا می‌دانید: شی که قهر کنی و شام نخوری درازترین شب سال است؟!
 آیا می‌دانید: این روزا خریدن آدما راحت تر از خریدن گوشت و مرغ و برنج؟!
 آیا می‌دانید: دکمه آسانسور و پشت هم تند تند بزنی آسانسور



زودتر نمی‌آید؟!

آیا می‌دانید: فقط یه ایرانی میتونه هرچی افتاد زمین با فوت ضدفونی کنه؟!
 آیا می‌دانید: اگه تو مسیری هستی که ترافیک نیست ، قطعاً اشتباه اومدی؟!
 آیا می‌دانید: از بس حقمونو خوردن که اگر بگیریمش فک میکنیم هدیه است؟!
 آیا می‌دانید: والیبالی نسخه شدیدتر بازی "ندارین بادکنک زمین بخوره" هستش؟!
 آیا می‌دانید: تمام بانک‌های خصوصی ایران، نخستین بانک خصوصی ایران هستند؟!
 آیا می‌دانید: خبرگزاری "مادر خاله" سریع‌ترین و موثق‌ترین خبرگزاری بین فامیلیه؟!
 آیا می‌دانید: همیشه توی تاکسی اون کسی که اون ته نشسته، زودتر پیاده میشه؟!
 آیا می‌دانید: دقیقاً همون مسیجی ارسال نمی‌شه که ۲۰ دقیقه طول کشیده تایپش کنی؟!

آیا می‌دانید: با حذف جمله "خب دیگه چه خبر" از زبان پارسی ارزش سهام مخابرات با کاهش ۸۰ درصدی مواجه میشه؟!

برگزاری دور اول آموزش واحدهای ایمنی عملیات، ایمنی برق و صدور مجوز کار

برگزار گردید. در دوره مذکور مباحثی همچون ارزیابی ریسک، ایمنی برق، ایمنی در عملیات جابجایی بارو تحلیلی درخت خطا بررسی گردیده و آموزش داده شد.

شایان ذکر است دور دوم آموزش HSE از ۲۱ شهریورماه سال جاری به مدت ۸ روز در محل کلاسهای آموزشی مجتمع گاز پارس جنوبی، واقع در کارگاه مرکزی پالایشگاه اول نیز برگزار گردید.



پترونیز - دور اول آموزش واحدهای ایمنی عملیات، ایمنی برق و صدور مجوز کار از تاریخ ۳۰ تیرماه لغایت ۶ مرداد ماه سال جاری به مدت ۸ روز کاری برگزار گردید.

این دوره جهت پرسنل پروژه HSE گروه پتروصنعت جنوب، شاغل در پالایشگاه اول مجتمع گاز پارس جنوبی و توسط مهندس حسن علی رنجبر، مدرس و عضو هیأت علمی دانشگاه آزاد اسلامی واحد لامرد

طراحی جدید سایت اینترنتی گروه پتروصنعت جنوب



پترونیز - به زودی سایت اینترنتی جدید گروه پتروصنعت جنوب رونمایی خواهد شد. به گزارش روابط عمومی گروه پتروصنعت جنوب، این سایت به صورت دینامیک طراحی شده است و قابلیت به روز شدن را دارد. سایت به صورت دوزبانه همراه با اطلاعات کامل و به روز در خصوص معرفی، فعالیتها و بخش های گروه پتروصنعت جنوب و موضوعات دیگری از این قبیل می باشد. از مزایای سایت جدید می توان به افزایش اعتبار، در دسترس بودن، سهولت برقراری ارتباط با افراد درون سازمانی و برون سازمانی و یا تبلیغات در جهت اهداف شرکت نام برد. از آنجایی که اینترنت فضای نامحدود و بی انتهای است، در این مکان شما بدون واسطه با میلیون ها انسان در سراسر جهان در ارتباط هستید. بنابراین چنانچه در این فضا به تبلیغ و معرفی خود بپردازید مطمئنا نتیجه بهتری خواهید گرفت. همچنین هزینه تبلیغات در اینترنت بسیار پایینتر از سایر رسانه های مجازی می باشد، ورود به دنیای اینترنت آزاد و ارائه خدمات در آن ارزان تر است. داشتن یک سایت مانند داشتن یک کاتالوگ است اما با مزایای فراوان دیگر، یک کاتالوگ می تواند شامل تصاویر و متون باشد اما یک سایت می تواند از تصاویر، متون، فیلم و صوت و یا انیمیشن نیز بهره بگیرد. بنابراین امکان اطلاع رسانی جامع با محتوای جذاب تر را می دهد ضمنا چاپ و انتشار هر نسخه کاتالوگ نیاز به هزینه بیشتری دارد.

پترونیز - جلسه معارفه شرکتهای چینی Hengtaei و Hilong با گروه پتروصنعت جنوب در شهریورماه سال جاری برگزار شد.

گروه پترو صنعت جنوب در راستای توسعه فعالیت های خود، به تازگی در جهت تامین تجهیزات حفاری و نیز خدمات مربوط به حفاری جهت دار گام بزرگی برداشته است لذا این مجموعه درصدد جستجو و انعقاد قرارداد با شرکتهای معتبر و با سابقه می باشد که بر این اساس در حال حاضر با چندین شرکت پیشرو در این زمینه به مذاکره پرداخته که در این راستا می توان به شرکت Hengtaei اشاره کرد. این شرکت چینی که در زمینه تامین تجهیزات (MWD) (Measurement While Drilling) فعالیت دارد، درصدد همکاری دوطرفه با گروه پتروصنعت جنوب به مذاکره پرداخت تا در اجرای پروژه های حفاری در تامین تجهیزات MWD در پروژه های حفاری جهت دار به این مجموعه یاری رساند، همچنین با شرکت Hilong که از تولید کنندگان به نام لوله های حفاری می باشد نیز جلسات مثمر ثمری را برگزار نموده است.



باز آمد بوی ماه مدرسه



پترونیز - با آغاز سال تحصیلی جدید گروه پتروصنعت جنوب نیز مهرنو را به کلیه فرزندان همکاران تبریک گفت.

همه ساله آغاز پاییز در مهرماه، نوید بخش فرا رسیدن بهار آموزش رسمی کشور است. امسال نیز بهار سال تحصیلی جدید از راه رسید و این روزها مدارس پذیرای میلیون ها دانش آموز هستند. دانش آموزانی که هر یک با بهترین امیدها و آرزوها پا به عرصه دانش می گذارند. و البته در کنار آنها اولیایی که در ذهنشان آینده روشنی از زندگی فرزندانشان ترسیم کرده اند و خود را مقید به حمایت همه جانبه از جگرگوشه هایشان برای رسیدن به آن آینده، می دانند.

همه در تکاپو هستند. علی رغم تورم لجام گسیخته و گرانی سرسام آور، هر خانواده به فراخور توانایی مالی خود، درصدد خرید و نونوار کردن لباس و کیف و کفش فرزندانشان هستند، تا آنها را با دلی خوش به شکار آرزوها بفرستند. در این بین گروه پتروصنعت جنوب نیز خود را در کنار این عزیزان سهیم دانسته لذا، ریاست محترم هیئت مدیره، مهندس خاکساری و مدیریت محترم عامل، مهندس کاوه پیشقدم ضمن تبریک فرا رسیدن ماه مهر و شروع دلنشین درس و مدرسه به یکایک معلمان دلسوز، دانش آموزان عزیز و خانواده محترم آنها، اقدام به ارسال ملزومات دانش آموزی بین کلیه کارکنان نمودند و از خداوند منان سال تحصیلی پر خیر و برکتی را برای همگان آرزو نمودند.